

Số: 01<sup>A</sup>/QĐ-HĐQTCSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 01 năm 2022

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc ban hành Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2022 của  
Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM – CÔNG TY CỔ PHẦN**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam  
– Công ty Cổ phần (sau đây gọi là Tập đoàn);

Căn cứ Nghị quyết số 16/NQ-HĐQTCSVN ngày 18/10/2018 của Hội đồng quản trị  
Tập đoàn về doanh nghiệp phát triển bền vững;

Căn cứ Quyết định số 82/QĐ-HĐQTCSVN ngày 16/4/2019 của Hội đồng Quản trị  
Tập đoàn về việc ban hành Chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019 - 2024;

Căn cứ Thông báo Kết luận của Chủ tịch Hội đồng quản trị Tập đoàn tại cuộc họp  
với Tổ Tư vấn Phát triển bền vững Tập đoàn ngày 07/01/2022;

Căn cứ Nghị quyết số 02<sup>A</sup>/NQ-HĐQTCSVN ngày 10/01/2022 của Hội đồng quản  
trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần;

Xét Tờ trình số 23<sup>A</sup>/TTr-CSVN ngày 08 tháng 01 năm 2022 của Tổng Giám đốc  
Tập đoàn về việc ban hành Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2022 của Tập  
đoàn Công nghiệp Cao su VN – Công ty Cổ phần.

**QUYẾT ĐỊNH:**

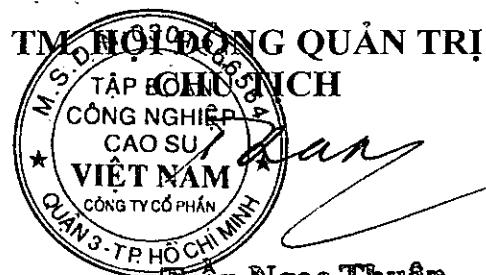
**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch hoạt động phát triển bền  
vững năm 2022 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần.

**Điều 2:** Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2022 của Tập đoàn được đẩy  
nhanh để thực hiện đầy đủ Chương trình Phát triển bền vững của Tập đoàn giai đoạn  
2019 – 2024 đã được phê duyệt, bổ sung các quy định mới của Việt Nam về chương  
trình phát triển bền vững quốc gia và tăng trưởng xanh, đáp ứng nhu cầu của thị trường  
và xu thế của xã hội.

**Điều 3.** Các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Ban Chỉ đạo Phát triển  
bền vững Tập đoàn và các công ty thành viên của Tập đoàn chịu trách nhiệm thực hiện  
Quyết định này kể từ ngày ký./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Ban KS Tập đoàn;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Các Ban, VP Tập đoàn;
- Lưu: VT, CN.



**Trần Ngọc Thuận**

## **KẾ HOẠCH**

### **Hoạt động phát triển bền vững năm 2022 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 01<sup>A</sup>/QĐ-HĐQTCSVN ngày 11 tháng 01 năm 2022 của  
Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần)*

#### **1. MỤC TIÊU PTBV NĂM 2022**

Tiếp tục phát huy các hoạt động phát triển bền vững (PTBV) đã triển khai thành công trong ba năm từ năm 2019 – 2021; đẩy nhanh việc thực hiện đầy đủ Chương trình Phát triển bền vững của Tập đoàn giai đoạn 2019 – 2024 đã được phê duyệt; mở rộng từng bước một số hoạt động phù hợp nhằm đáp ứng các mục tiêu phát triển bền vững của quốc gia đã cam kết với Chương trình nghị sự của Liên Hiệp Quốc đến năm 2030 và tuân thủ chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 với tầm nhìn đến năm 2050.

#### **2. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG PTBV NĂM 2022**

##### **2.1. Xây dựng và thực hiện Lộ trình tái kết nối với FSC**

Hoàn thành Bước 1 trong Quý 1/2022 về phương pháp luận lập bản đồ GIS do bên thứ ba thực hiện; tiếp tục triển khai Bước 2 và 3 trong Quý 2 – 3/2022 phân tích tổng diện tích chuyển đổi và kiểm kê tác động xã hội, môi trường để làm cơ sở thực hiện trong Quý 4 Bước 4 xây dựng kế hoạch bảo tồn và phục hồi cảnh quan. Kết quả 4 bước này là đầu vào cho việc xây dựng Lộ trình tái kết nối với FSC vào cuối năm 2022.

##### **2.2. Thực hiện các chứng nhận về phát triển bền vững**

###### **2.2.1. Chứng nhận của quốc gia và quốc tế về quản lý bền vững rừng cao su và nhà máy chế biến**

Tiếp tục thực hiện kế hoạch 2021 – 2022 để đạt mục tiêu toàn bộ diện tích cao su của Tập đoàn tại Việt Nam có phương án quản lý rừng bền vững theo quy định quốc gia là khoảng 278.000 ha. Mục tiêu đến cuối năm 2022, dự kiến khoảng 130.000 ha có chứng chỉ VFCS/PEFC-FM về quản lý rừng bền vững, đồng thời, có 38 nhà máy chế biến có chứng chỉ PEFC-CoC về quản lý chuỗi hành trình sản phẩm và truy xuất nguồn gốc (gồm 36 nhà máy chế biến mủ và 2 nhà máy chế biến gỗ).

###### **2.2.2. Chứng nhận về doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam**

Tiếp tục thực hiện Danh hiệu Doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam: Hướng dẫn các công ty thành viên chuẩn bị và hoàn thành hồ sơ đăng ký theo chương trình. Cuối năm 2022, phấn đấu duy trì số lượng 16 đơn vị đạt Top 100, trong đó, có 1 đơn vị đạt Top 10 nhằm nâng cao uy tín của công ty thành viên và của Tập đoàn.

Chúng nhận EcoVadis: Hỗ trợ ít nhất 1 công ty thành viên đủ điều kiện thực hiện để đáp ứng nhu cầu của khách hàng lớn như Continental, Weber&Schaer, R1...

### **2.3. Thực hiện các giải pháp phát triển bền vững**

#### **2.3.1. Bảo tồn và phục hồi rừng tại Campuchia**

Đẩy nhanh tiến độ triển khai thực hiện kế hoạch 2021 – 2022 bảo tồn và phục hồi 5.000 ha rừng tại một số thành viên ở Campuchia bằng giải pháp khoanh nuôi, tái sinh tự nhiên, theo Quyết định số 244/QĐ-HĐQTCSVN 21/10/2021. Tập đoàn chỉ đạo các công ty liên quan lập phương án trình duyệt trong Quý 1/2022.

#### **2.3.2. Triển khai trồng cây lâm nghiệp, cây lấy gỗ**

Hỗ trợ các thành viên thực hiện trồng cây lâm nghiệp, cây lấy gỗ, trình duyệt kế hoạch năm 2022, đúc kết, xây dựng quy trình, đánh giá hiệu quả kinh tế, xã hội, môi trường để làm cơ sở hình thành nhóm sản phẩm mới trong Tập đoàn, đồng thời, đáp ứng mục tiêu của chứng chỉ FSC và chứng chỉ khác.

#### **2.3.3. Tích hợp Dự án GIS-VRG trong quản lý rừng bền vững**

Hoàn thành thủ tục bước 1 và trình duyệt chọn nhà thầu lập Báo cáo kinh tế kỹ thuật cho Dự án GIS-VRG nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý nông nghiệp của Tập đoàn và xác định ranh giới từng dự án theo yêu cầu của FSC trên toàn bộ diện tích cao su của Tập đoàn. Thẩm tra Báo cáo kinh tế kỹ thuật, phê duyệt và ra quyết định đầu tư. Lập hồ sơ mời thầu bước 2 về xây dựng hệ thống GIS, giám sát, thẩm tra, quyết toán. Triển khai thực hiện các công việc theo Dự án để quản lý nông nghiệp và ranh giới các dự án của Tập đoàn.

#### **2.3.4. Đánh giá tác động của biến đổi khí hậu và đề xuất giải pháp**

Điều tra, thu thập các tổn hại do biến đổi khí hậu trong quá khứ để xác định tác động tiêu cực đối với rừng cao su, nhà máy, dự báo rủi ro trong tương lai và đề xuất giải pháp phòng chống, giảm thiểu và thích ứng với tác động của biến đổi khí hậu.

### **2.4. Thực hiện các giải pháp tăng hiệu quả kinh tế của PTBV**

Xây dựng quy chế sử dụng nhãn hiệu PEFC và tiêu thụ cao su thiên nhiên có chứng nhận PEFC của các đơn vị thành viên Tập đoàn nhằm nâng cao thương hiệu VRG và giá trị của chứng nhận.

Xây dựng phương án/hướng dẫn về cung ứng gỗ cao su có chứng nhận PEFC, có cơ chế phù hợp trong phân bổ gỗ được chứng nhận quản lý rừng bền vững (VFCS/PEFC), ưu tiên cho các nhà máy có chứng nhận chuỗi hành trình sản phẩm (PEFC-CoC) để sản xuất nhằm gia tăng giá trị sản phẩm gỗ có chứng chỉ và đáp ứng nhu cầu của khách hàng.

Tăng cường công tác tiếp thị, quảng bá cao su thiên nhiên và gỗ cao su có chứng chỉ PEFC đến nhiều nguồn khách hàng.

### **2.5. Trách nhiệm xã hội và kết nối cộng đồng**

Đảm bảo trả lương đúng, đủ cho người lao động theo quy định với mức lương bình quân cao hơn mức lương tối thiểu trong vùng. Tất cả người lao động được ký hợp đồng, được cấp trang phục, vật dụng bảo hộ và an toàn lao động, được chăm lo sức khỏe và được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định. Cấp nhà ở cho một số công nhân ở vùng sâu vùng xa. Tổ chức đào tạo người lao động để thực hành tốt, nâng cao năng suất và chất lượng công việc, có kế hoạch cụ thể hàng năm. Đảm bảo quyền lợi của người lao động theo pháp luật quốc gia và công ước quốc tế được quốc gia ký kết.

Đầu tư an sinh xã hội cho người lao động và cộng đồng địa phương theo nhu cầu thực tế, đồng thuận của địa phương và phù hợp với nguồn lực, kế hoạch của đơn vị. Tạo điều kiện cải thiện sinh kế, đời sống và góp phần bảo đảm an ninh lương thực tại địa phương.

Thực hiện tham vấn cộng đồng theo pháp luật và nguyên tắc quốc tế (đồng ý tự nguyện, có trước và được thông tin) đối với phương án quản lý rừng bền vững, đầu tư an sinh xã hội, bảo tồn và phục hồi rừng, quản lý tài nguyên nước, bảo vệ đất chống xói mòn, xử lý chất thải... Có cơ chế tiếp nhận, xử lý các phản ánh, khiếu nại của cộng đồng địa phương. Tôn trọng quyền hợp pháp của các bên liên quan.

Hỗ trợ cao su tiêu điện nâng cao năng suất, chất lượng mủ cao su, thu mua với giá tốt và thanh toán kịp thời, có thể truy xuất nguồn gốc.

Giám sát, đánh giá việc thực hiện các quyền lợi của người lao động và trách nhiệm với cộng đồng căn cứ trên kế hoạch và kết quả thực tế của đơn vị.

## **2.6. Trách nhiệm bảo vệ môi trường**

Thúc đẩy, hướng dẫn, giám sát các đơn vị thành viên thực hiện trách nhiệm bảo vệ môi trường (BVMT) theo Luật Bảo vệ môi trường, Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh và Quy chế quản lý & BVMT của Tập đoàn.

Hướng dẫn, hỗ trợ các công ty áp dụng ISO 14001, mục tiêu nâng tổng số từ 29 lên 32 đơn vị. Đầu tư 13 hệ thống quan trắc tự động liên tục để nâng tổng số từ 32 lên 45.

Đánh giá hiệu quả của các hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái đã thiết lập để có cơ sở mở rộng.

Tiếp tục hưởng ứng các chương trình, hoạt động, sự kiện vì môi trường như thu gom rác, khơi thông cống, trồng cây, tập huấn, tuyên truyền, khuyến khích các sáng kiến, giải pháp BVMT, sử dụng hiệu quả tài nguyên và thích ứng với biến đổi khí hậu.

Xây dựng quy chế, hướng dẫn giải pháp đo lường và triển khai thực hiện, giám sát các hoạt động giảm phát thải khí nhà kính theo hướng kinh tế tuần hoàn, carbon thấp, sử dụng hiệu quả: điện, nước, nhiên liệu.

Thực hiện các yêu cầu theo quy định mới về báo cáo thường niên (Thông tư 96/2020/TT-BTC): Đánh giá tác động môi trường qua tổng phát thải khí nhà kính trực tiếp và gián tiếp, các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải; Quản lý nguồn

nguyên vật liệu qua tổng lượng sử dụng và tỷ lệ được tái chế để tái sử dụng; Tiêu thụ năng lượng và nước, sáng kiến và số lượng tiết kiệm; Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường.

## **2.7. Truyền thông, đào tạo về phát triển bền vững**

Cung cấp dữ liệu, phối hợp công bố thông tin về hoạt động phát triển bền vững của Tập đoàn và các công ty thành viên.

Tham gia, tổ chức các khóa đào tạo về phát triển bền vững, đầu tư có trách nhiệm, phục hồi rừng, bảo vệ môi trường, kết nối cộng đồng, chuyển đổi số...

## **2.8. Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước về PTBV**

Tiếp tục hợp tác với ANRPC và VRA để trao đổi thông tin, số liệu thống kê, giải pháp phát triển bền vững, thị trường và giá cả.

Tiếp tục hợp tác với Tổng cục Lâm nghiệp và Văn phòng Chứng chỉ rừng Việt Nam để thúc đẩy thực hiện chứng chỉ quản lý rừng bền vững.

Tiếp tục hợp tác với PEFC và một số tổ chức khác để xúc tiến thương mại cho cao su thiên nhiên và gỗ cao su có chứng chỉ.

Tiếp tục hợp tác với Oxfam tại Việt Nam và Campuchia để hoàn thành việc triển khai áp dụng thí điểm Sổ tay kết nối cộng đồng trong quản lý rừng cao su bền vững và các dự án tiếp theo. Thông qua các tổ chức này, hợp tác với tổ chức phù hợp để xây dựng Sổ tay kết nối cộng đồng áp dụng cho các thành viên tại Lào.

Hợp tác với Grow Asia và một số tổ chức có thiện chí để hướng các hoạt động phát triển bền vững của VRG phù hợp với nguyên tắc của ASEAN về đầu tư có trách nhiệm trong nông lâm nghiệp.

Hợp tác với những tổ chức phù hợp về việc hỗ trợ cao su tiêu điện tham gia chuỗi cung ứng cao su và gỗ cao su bền vững, phục hồi rừng theo tiêu chuẩn quốc tế, áp dụng hệ thống nông lâm kết hợp có hiệu quả cao, đo lường mức phát thải khí nhà kính, trữ lượng carbon, đa dạng sinh học...

## **2.9. Gắn hoạt động PTBV vào nhiệm vụ thường xuyên của Tập đoàn**

Gắn hoạt động PTBV vào nhiệm vụ thường xuyên của các đơn vị thành viên, các phòng ban chuyên môn để đồng bộ triển khai trong việc giao kế hoạch, quản lý, giám sát và báo cáo kết quả thực hiện. Phân bổ nguồn lực phù hợp để hoàn thành các hoạt động phát triển bền vững.

Hỗ trợ, hướng dẫn, giám sát và đúc kết báo cáo theo quy định của pháp luật, hướng đến áp dụng chuẩn mực báo cáo quốc tế về phát triển bền vững.

Yêu cầu các đối tác cung ứng áp dụng các giải pháp phát triển bền vững của Tập đoàn để đảm bảo chuỗi cung cao su và gỗ bền vững.

## **3. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, GIÁM SÁT, SƠ TỔNG KẾT**

Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn chịu trách nhiệm chỉ đạo các thành viên, đơn vị có liên quan và các phòng, ban chuyên môn xây dựng kế hoạch hoạt động, giám sát,

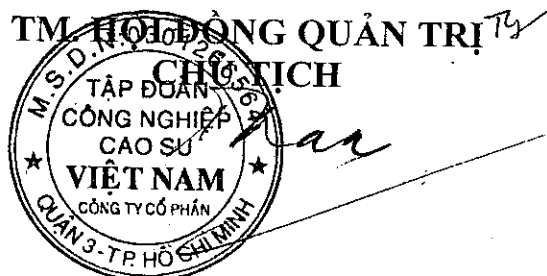
đánh giá để đạt được các mục tiêu theo Chương trình phát triển bền vững và Kế hoạch hoạt động hàng năm được phê duyệt.

Ban Chi đạo Phát triển bền vững Ngành cao su và Tập đoàn chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp chặt chẽ với các phòng, ban chuyên môn, tổ chức có liên quan và các đơn vị thành viên để thực hiện Chương trình, Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2022 được phê duyệt.

Xây dựng và phát triển mạng lưới liên kết với các tổ chức, chuyên gia hỗ trợ và hợp tác thực hiện các dự án về phát triển bền vững.

Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, đề xuất giải pháp khắc phục, nhân rộng và xây dựng kế hoạch tiếp theo.

Thu thập, lưu trữ, xử lý dữ liệu, tổng hợp, phổ biến thông tin, thực hiện nghiệp vụ theo quy định của Tập đoàn liên quan đến các nhiệm vụ phát triển bền vững./.



**Trần Ngọc Thuận**