

Số : 62./QĐ-HĐQTCSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 5 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2021 của
Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM – CÔNG TY CỔ PHẦN**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014;

*Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam
– Công ty Cổ phần;*

*Căn cứ Nghị quyết số 16/NQ-HĐQTCSVN ngày 18 tháng 10 năm 2018 của Hội
đồng Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần về doanh
nghiệp phát triển bền vững;*

*Căn cứ quyết định số 82/QĐ-HĐQTCSVN ngày 16 tháng 4 năm 2019 của Hội đồng
Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần về việc ban hành
chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019-2024;*

*Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐQTCSVN ngày 28 tháng 4 năm 2021 của Hội đồng
Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần;*

*Xét tờ trình số 413 /TTr-CSVN ngày 22 tháng 4 năm 2021 của Tổng Giám đốc
Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần về việc ban hành Chương
trình Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2021 của Tập đoàn Công nghiệp
Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần.*

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2021 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần (sau đây gọi là Tập đoàn).

Điều 2: Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2021 của Tập đoàn sẽ được rà soát và điều chỉnh theo yêu cầu, điều kiện, tình hình thực tế và phù hợp với lộ trình thực hiện Chương trình phát triển bền vững của Tập đoàn Công nghiệp cao su Việt Nam giai đoạn 2019 – 2024 đã được phê duyệt.

Điều 3. Các thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc, Ban Chi đạo Phát triển bền vững và các công ty thành viên của Tập đoàn chịu trách nhiệm thực hiện Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Ban KS Tập đoàn;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Các Ban, VP Tập đoàn;
- Lưu: VT, CN.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
THÀNH VIÊN



Huỳnh Văn Bảo

KẾ HOẠCH

Hoạt động phát triển bền vững năm 2021 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần

*(Ban hành kèm theo Quyết định số.../QĐ-HĐQTCSVN ngày 04 tháng 5 năm 2021
của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần)*

1. MỤC TIÊU NĂM 2021

Tiếp tục phát huy các hoạt động đã triển khai thành công năm 2020 và thúc đẩy các hoạt động khác trong Chương trình phát triển bền vững (PTBV) 2019 – 2024; tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội, đóng góp vào an ninh quốc phòng và tăng hiệu quả kinh tế để cải thiện thu nhập cho người lao động, xây dựng nền tảng cho việc tái kết nối với FSC; đạt được chứng nhận phát triển bền vững từ những tổ chức có uy tín trong và ngoài nước, mở rộng sự phối hợp với các bên liên quan để đẩy nhanh tiến độ và đúng hướng hội nhập quốc tế.

2.. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG 2021

2.1. Thực hiện chứng chỉ quốc gia về quản lý rừng cao su bền vững

Tiếp tục giao cho các công ty thành viên khu vực Đông Nam Bộ, Tây Nguyên, Duyên hải Miền Trung và Tây Bắc mở rộng diện tích thực hiện phương án quản lý rừng bền vững theo quy định của Bộ NN-PTNT, trong đó, chọn diện tích phù hợp thực hiện chứng chỉ rừng bền vững Việt Nam đã được tổ chức quốc tế PEFC công nhận (VFCS/PEFC). Đến cuối 2021, đạt 254.817 ha có phương án quản lý rừng bền vững, trong đó, trên 100.000 ha có chứng chỉ rừng bền vững VFSC/PEFC-FM và chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm PEFC (CoC) cho 36 nhà máy chế biến mủ cao su và 02 nhà máy chế biến gỗ. Tổ chức Hội nghị giao kế hoạch thực hiện phương án quản lý rừng bền vững và chứng chỉ rừng cho các công ty mới thực hiện lần đầu.

2.2. Xây dựng và thực hiện Lộ trình tái kết nối với FSC

- Tiếp tục tích cực hợp tác với các đơn vị tư vấn độc lập và tổ chức hỗ trợ để xây dựng, thực hiện, giám sát Lộ trình tái kết nối với FSC. Phần đầu đến cuối năm 2021 được FSC tái kết nối với Tập đoàn.

- Tiếp tục xây dựng kế hoạch và thực hiện hoàn thành mục tiêu khoanh nuôi tái sinh tự nhiên ít nhất 5.000 ha rừng gắn với vùng cao su, đáp ứng yêu cầu tái liên kết FSC.

- Ứng dụng hệ thống thông tin địa lý (GIS) xác định ranh giới và độ che phủ đất của các dự án trồng cao su để làm cơ sở xây dựng các giải pháp phục hồi trong Lộ trình tái kết nối với FSC.

2.3. Tăng cường về các chứng chỉ bền vững

- Phát triển hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp cho các thành viên Tập đoàn để tuân thủ Hệ thống đảm bảo gỗ hợp pháp Việt Nam (VNTLAS);

- Tiếp tục tham gia thực hiện danh hiệu Doanh nghiệp phát triển bền vững của Hội đồng doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam. Phần đầu 15 đơn vị đạt Top 100

chứng nhận Doanh nghiệp bền vững, trong đó, các đơn vị đã tham gia năm 2020 cần đạt mục tiêu cải thiện thứ hạng cao hơn trong năm 2021.

2.4. Đánh giá hiệu quả kinh tế của các giải pháp phát triển bền vững

- Ước tính hiệu quả kinh tế của một số hoạt động phát triển bền vững như giảm chi phí và tăng lợi nhuận trong quản lý rừng cao su bền vững, trồng xen kết hợp đa dạng sinh học và nguồn thu nhập, ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao, tiết kiệm năng lượng, xử lý và tái sử dụng nước thải, chất thải, áp dụng tiêu chuẩn quốc tế ISO trong nhà máy, tiêu thụ sản phẩm có chứng chỉ và thương hiệu VRG...

- Khuyến cáo những giải pháp phát triển bền vững có hiệu quả kinh tế cao.

2.5. Tăng cường trách nhiệm xã hội

- Tuân thủ quy định pháp luật về tham vấn cộng đồng đối với các dự án đầu tư mới. Tăng cường quan hệ, kết nối cộng đồng dân cư địa phương tại các dự án ở Việt Nam, Lào và Campuchia. Áp dụng “Sổ tay hướng dẫn kết nối cộng đồng trong quản lý rừng bền vững” đã được Tập đoàn ban hành;

- Tiếp tục thực hiện đầu tư an sinh xã hội theo đúng kế hoạch được phê duyệt cho các vùng dự án của thành viên và kết hợp với yêu cầu của Lộ trình tái kết nối với FSC, ưu tiên cho các dự án tại Campuchia và Lào. Tiến độ đầu tư phù hợp với điều kiện và năng lực của từng công ty, hiệu quả, thiết thực trên cơ sở tham vấn cộng đồng (ưu tiên về đường giao thông, trường học, cơ sở y tế, giếng nước, hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng, giao lưu văn hóa...);

- Đảm bảo tuân thủ pháp luật về trách nhiệm đối với người lao động và quyền của người dân địa phương và các bên liên quan theo đúng quy định của pháp luật quốc gia, cải tiến quản lý và kỹ thuật để nâng cao thu nhập cho người lao động;

- Hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước để chia sẻ kinh nghiệm và các nguồn lực nâng cao đời sống của cộng đồng.

2.6. Tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường của Tập đoàn theo quy định của pháp luật, các cam kết quốc tế và yêu cầu của Lộ trình tái kết nối FSC. Thúc đẩy thực hiện các dự án bảo tồn và phục hồi rừng, cải thiện đa dạng sinh học ở cấp cảnh quan và dự án, gắn với phát triển kinh tế - xã hội và nâng cao sinh kế cho người dân;

- Khuyến khích các công ty thành viên tiếp tục áp dụng những giải pháp tiên tiến về giảm hóa chất, tiết kiệm điện, nước, sử dụng năng lượng tái tạo, xử lý chất thải triệt để, không gây ô nhiễm môi trường trong quá trình sản xuất, không gây tác động tiêu cực đến môi trường sống của cộng đồng;

- Duy trì áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 cho 25 đơn vị thành viên đã đạt chứng nhận; Hướng dẫn và yêu cầu các thành viên thuộc đối tượng phải lập hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 được quy định tại Nghị định số 40/2019/NĐ-CP ngày 13/05/2019 và có đủ điều kiện thực hiện trong năm 2021. Các thành viên còn lại tiếp tục phấn đấu áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 vào các năm sau.

2.7. Thực hiện các giải pháp về phát triển bền vững

- Tiếp tục áp dụng Sổ tay quản lý rừng trồng cao su bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế của WWF, VRA, VRG; Hướng dẫn kỹ thuật sản xuất bền vững đối với mù cao su và gỗ cao su bền vững được UN-REDD (VN) hỗ trợ VRG, VRA, RRIV xây dựng;

- Áp dụng Quy trình kỹ thuật cây cao su năm 2020 của Tập đoàn để thực hiện các giải pháp kỹ thuật sản xuất bền vững;

- Áp dụng Sổ tay hướng dẫn tham vấn và kết nối cộng đồng trong quản lý rừng cao su bền vững do VRG và Oxfam phối hợp thực hiện cho các đơn vị thành viên tại Việt Nam.

- Thực hiện giải pháp phát triển mô hình cao su gỗ-mủ và đa dạng thu nhập kết hợp đa dạng sinh học.

2.8. Đẩy mạnh hiệu quả kinh tế của VRG

- Xây dựng và khuyến nghị những giải pháp sản xuất cao su bền vững kết hợp với việc ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật và quản lý tiên tiến nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế, giảm chi phí, tăng năng suất lao động, đảm bảo chất lượng, đa dạng nguồn thu nhập kết hợp với đa dạng sinh học, bảo vệ môi trường, chống xói mòn đất và không gây tác động tiêu cực đến cộng đồng.

- Tăng cường những giải pháp hiệu quả và bền vững trong sản xuất như ứng dụng công nghệ nông nghiệp cao, canh tác tổng hợp; tiếp tục kiến nghị cơ quan nhà nước xem gỗ cao su như là sản phẩm chính của cây cao su bên cạnh mủ cao su.

- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đảm bảo chất lượng sản phẩm và nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi cung ứng mủ cao su, gỗ cao su để đảm bảo hiệu quả kinh tế, xây dựng và phát triển thương hiệu VRG.

- Phát triển sản phẩm kết hợp trên diện tích cao su qua trồng xen, canh tác tổng hợp, chăn nuôi... để tăng thu nhập, giảm rủi ro của thị trường và cải thiện sự đa dạng sinh học.

2.9. Tuyên truyền, truyền thông, đào tạo, nâng cao năng lực về PTBV

- Đẩy mạnh công tác truyền thông, phổ biến thông tin và văn bản pháp luật, cung cấp số liệu chính thức, đào tạo về hoạt động phát triển bền vững;

- Tiếp tục cung cấp thông tin để tham gia quảng bá tại Đại hội Lâm nghiệp thế giới 2021.

2.10. Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước về PTBV

- Duy trì và phát triển quan hệ với ANRPC (Hiệp hội Các nước sản xuất cao su thiên nhiên), HAWA DDS, Hiệp hội Cao su Việt Nam... và các tổ chức NGOs nhằm cập nhật thông tin thị trường, dữ liệu thống kê, hỗ trợ giải pháp phát triển ngành cao su bền vững; tuân thủ quy định đảm bảo gỗ hợp pháp; đào tạo, nâng cao năng lực về PTBV;

- Tiếp tục phối hợp với Tổng Cục lâm nghiệp, Văn phòng Chứng chỉ rừng VFCO để hỗ trợ các công ty thành viên thực hiện Phương án quản lý rừng bền vững, chứng chỉ rừng theo hệ thống chứng chỉ rừng Việt Nam (VFCS);

- Tiếp tục phối hợp với PEFC để hỗ trợ các công ty thành viên sử dụng logo PEFC, dán nhãn sản phẩm, công tác tiếp thị sản phẩm hiệu quả nhất và các nội dung khác phù hợp với Tập đoàn;

- Hợp tác với các tổ chức, kết nối với doanh nghiệp có liên quan để quảng bá, mở rộng thị trường cho các sản phẩm có chứng chỉ rừng và mang thương hiệu VRG;

- Hợp tác, tham vấn xây dựng và thực hiện lộ trình tái liên kết với FSC;

- Hợp tác về hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng dân cư địa phương kết hợp bảo vệ rừng;

- Tiếp tục hợp tác với Oxfam Việt Nam thực hiện áp dụng thí điểm Sổ tay Hướng dẫn kết nối cộng đồng trong quản lý rừng cao su bền vững tại Công ty thành viên Tập đoàn và hướng tới hội thảo nhân rộng;

- Hợp tác với Oxfam Campuchia trong việc: (i) Xây dựng, tập huấn và áp dụng thí điểm Sổ tay kết nối cộng đồng trong quản lý rừng cao su bền vững; (ii) tập huấn về việc áp dụng “Hướng dẫn tự nguyện giảm thiểu rủi ro về môi trường-xã hội cho các doanh nghiệp Việt Nam đầu tư ra nước ngoài trong lĩnh vực nông nghiệp tại tiểu vùng Mê-kông”; (iii) Phối hợp với các công ty thành viên quan tâm để xây dựng Điều khoản tham chiếu (ToR) cho một nghiên cứu liên quan đến giới/phụ nữ tại nơi làm việc và xây dựng một bộ tài liệu khuyến nghị nhằm cải thiện quá trình hoạt động kinh doanh của một số thành viên VRG tại Campuchia.

2.11. Tăng cường hệ thống quản lý nội bộ Tập đoàn

- Tiếp tục rà soát, bổ sung, cập nhật các quy chế, tài liệu hướng dẫn thực hiện nhằm phù hợp với Chương trình phát triển bền vững, tuân thủ quy định pháp luật hiện hành và các cam kết của Tập đoàn.

3. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, GIÁM SÁT, SƠ TÓNG KẾT

- Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn có trách nhiệm chỉ đạo các bộ phận và các Ban chuyên môn xây dựng kế hoạch hoạt động, kiểm tra, giám sát để đạt được các mục tiêu theo Chương trình phát triển bền vững được phê duyệt;

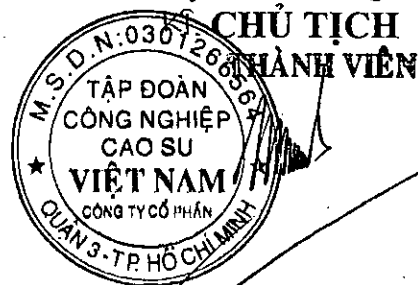
- Ban Chỉ đạo Phát triển bền vững Ngành cao su và Tập đoàn chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp chặt chẽ với các Ban chuyên môn, tổ chức liên quan và đơn vị thành viên để thực hiện chương trình Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2021 được phê duyệt;

- Xây dựng mạng lưới liên kết với các tổ chức, chuyên gia hỗ trợ và hợp tác thực hiện các dự án về PTBV;

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, đề xuất giải pháp khắc phục, nhân rộng và xây dựng kế hoạch tiếp theo;

- Thu thập, lưu trữ, xử lý dữ liệu, tổng hợp, phổ biến thông tin, thực hiện nghiệp vụ theo quy định của Tập đoàn liên quan đến các nhiệm vụ phát triển bền vững./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ *Ty*



Huỳnh Văn Bảo
Huỳnh Văn Bảo