

Số : .../145.../QĐ-HĐQTCSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 5 năm 2020.

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM – CÔNG TY CỔ PHẦN

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần;

Căn cứ Quyết định số 82/QĐ-HĐQTCSVN ngày 16 tháng 4 năm 2019 của Hội đồng Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần về việc ban hành chương trình Phát triển bền vững giai đoạn 2019-2024 và kế hoạch hoạt động năm 2019;

Căn cứ Nghị quyết số 13 /NQ-HĐQTCSVN ngày 03 tháng 4 năm 2020 của Hội đồng Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần;

Xét Tờ trình số 813 /TTr-CSVN ngày 23 tháng 3 năm 2020 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần về việc ban hành Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần.

QUYẾT ĐỊNH:

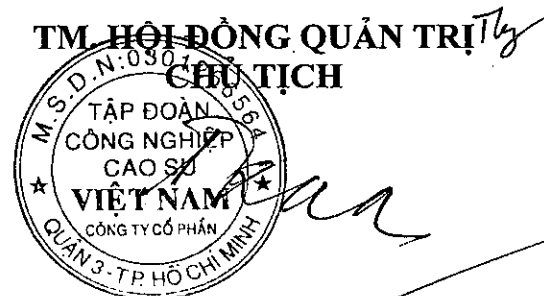
Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần (sau đây gọi là Tập đoàn).

Điều 2: Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Tập đoàn sẽ được rà soát và điều chỉnh theo yêu cầu điều kiện, tình hình thực tế; và phù hợp với lộ trình thực hiện Chương trình phát triển bền vững của Tập đoàn giai đoạn 2019-2024 đã được phê duyệt.

Điều 3. Các thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc, Ban Chỉ đạo Phát triển bền vững và các công ty thành viên của Tập đoàn chịu trách nhiệm thực hiện quyết định này kể từ ngày ký. /*amb*

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Ban KS Tập đoàn;
- Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Các Ban, VP Tập đoàn;
- Công đoàn Cao su VN;
- Lưu : VT, CN.



Trần Ngọc Thuận

KẾ HOẠCH

Hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần

(Ban hành kèm theo Quyết định số.../QĐ-HĐQTCSVN ngày 04 tháng 5 năm 2020 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần)

I. MỤC TIÊU NĂM 2020

Tiếp tục phát huy các hoạt động đã triển khai thành công năm 2019 và thúc đẩy các hoạt động khác trong Chương trình phát triển bền vững (PTBV) 2019 – 2024; tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường, đóng góp cho xã hội, an ninh quốc phòng và tăng hiệu quả kinh tế để cải thiện thu nhập cho người lao động, xây dựng nền tảng cho việc tái kết nối với FSC; đạt được chứng nhận phát triển bền vững từ những tổ chức có uy tín trong và ngoài nước, mở rộng sự phối hợp với các bên liên quan để đẩy nhanh tiến độ và đúng hướng hội nhập quốc tế.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG 2020

1. Xây dựng kế hoạch hành động

- Xây dựng kế hoạch hành động cụ thể trong năm 2020, bao gồm phân công lãnh đạo và các đơn vị, bộ phận phụ trách, tổ chức thực hiện, xét duyệt, giám sát, đánh giá quá trình thực hiện ở cấp Tập đoàn và các thành viên.

2. Xây dựng và thực hiện Lộ trình tái kết nối với FSC

- Hợp tác với các tổ chức hỗ trợ để xây dựng Lộ trình tái kết nối với FSC có tính khả thi cao.

- Triển khai thực hiện và giám sát theo đúng lộ trình tái kết nối với FSC đã được FSC thông qua. Phấn đấu đến hết năm 2020 được Tổ chức FSC đánh giá kết quả thực hiện lộ trình và đồng ý chấm dứt việc ngưng hợp tác với Tập đoàn.

- Tổ chức đánh giá nội bộ hoặc đánh giá trước về tiềm năng của 3 – 4 thành viên có thể đăng ký chứng chỉ FSC ngay sau khi tái kết nối thành công.

3. Phát triển kế hoạch trồng 5.000 ha rừng và hệ thống thông tin địa lý (GIS).

- Rà soát các báo cáo đánh giá tác động môi trường của các dự án ở Campuchia và Lào, thống kê tình trạng các loại rừng trước khi trồng cao su và hiện trạng của các dự án này để có cơ sở lập kế hoạch phục hồi rừng.

- Xây dựng kế hoạch và thực hiện hoàn thành mục tiêu trồng 5.000 ha rừng gắn với vùng cao su, đáp ứng yêu cầu tái liên kết FSC, ưu tiên trồng cây bản địa và cây gỗ lớn: Xác định quy mô, địa điểm, cơ cấu giống, quy trình kỹ thuật, kinh phí, tổ chức thực hiện...

- Xây dựng và ứng dụng hệ thống thông tin địa lý (GIS) để quản lý diện tích cao su chặt chẽ, minh bạch theo lộ trình tối đa 3 năm kể từ năm 2020.

4. Tăng cường về chứng chỉ bền vững

- Phát triển hệ thống giải trình gỗ cao su hợp pháp cho các thành viên Tập đoàn.

- Xây dựng phương án phát triển rừng bền vững mẫu cho các thành viên tự thực hiện phương án quản lý phát triển rừng bền vững theo VFCS, triển khai cho khu vực Đông Nam bộ và các khu vực khác.

- Tiếp tục mở rộng diện tích thực hiện chứng chỉ rừng bền vững Việt Nam (VFCS) cho công ty thành viên khu vực Đông Nam Bộ và các khu vực khác, với mục tiêu: xây dựng phương án quản lý diện tích vườn cây cho các công ty nêu trên, thực hiện chứng chỉ rừng bền vững VFSC/FM cho khoảng 51.500 ha và VFSC/CoC cho 21 nhà máy chế biến mủ cao su. Phối hợp quảng bá sản phẩm cho 3 đơn vị đạt chứng chỉ rừng Việt Nam năm 2019.

- Tiếp tục tham gia chứng nhận Doanh nghiệp phát triển bền vững của Hội đồng doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam. Khuyến khích 13 đơn vị đã có chứng nhận duy trì danh hiệu này và tăng thêm 7 đơn vị, trong đó, có 10 đơn vị thuộc Top 100.

5. Tăng cường trách nhiệm xã hội

- Tuân thủ quy định về tham vấn cộng đồng đối với các dự án đầu tư mới. Tăng cường quan hệ cộng đồng dân cư địa phương tại các dự án Lào và Campuchia.

- Tiếp tục thực hiện đầu tư an sinh xã hội theo đúng mục tiêu đã phê duyệt cho các vùng dự án của thành viên và kết hợp với yêu cầu của Lộ trình tái kết nối với FSC, ưu tiên cho các dự án tại Campuchia và Lào. Lộ trình đầu tư phù hợp với điều kiện và năng lực của từng công ty, hiệu quả, thiết thực (ưu tiên về đường giao thông, trường học, cơ sở y tế, giếng nước, hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng, giao lưu văn hóa...);

- Tham gia hỗ trợ địa phương xây dựng các công trình công cộng trong điều kiện cho phép và phù hợp với chủ trương Tập đoàn.

- Đảm bảo tuân thủ pháp luật về trách nhiệm đối với người lao động và quyền của người dân địa phương và các bên liên quan theo đúng quy định của pháp luật nước sở tại. Cải tiến quản lý và kỹ thuật để nâng cao thu nhập cho người lao động;

- Xây dựng và công bố quy chế giải quyết xung đột, khiếu nại của cộng đồng.

- Hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước để chia sẻ kinh nghiệm và các nguồn lực nâng cao đời sống của cộng đồng.

6. Tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường.

- Thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường của Tập đoàn theo quy định của pháp luật, các cam kết quốc tế và yêu cầu của Lộ trình tái kết nối FSC. Thúc đẩy thực hiện các dự án bảo tồn và phục hồi rừng, cải thiện đa dạng sinh học ở cấp

cảnh quan và dự án, gắn với phát triển kinh tế - xã hội và nâng cao sinh kế cho người dân.

- Phối hợp thực hiện những công trình bảo vệ sự đa dạng sinh học.

- Khuyến khích các công ty thành viên tiếp tục áp dụng những giải pháp tiên tiến về giảm hóa chất, sử dụng năng lượng tái tạo, xử lý chất thải triệt để, không gây ô nhiễm môi trường trong quá trình sản xuất.

- Duy trì áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 cho 12 đơn vị thành viên đã đạt chứng nhận; Hướng dẫn và yêu cầu các thành viên thuộc đối tượng phải lập hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 được quy định tại Nghị định số 40/2019/NĐ-CP ngày 13/05/2019 và có đủ điều kiện thực hiện trong năm 2020. Các thành viên còn lại tiếp tục phấn đấu áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 vào các năm sau.

- Cập nhật dữ liệu, phổ biến thông tin, báo cáo tổng kết về công tác bảo vệ môi trường của toàn Tập đoàn và các thành viên.

7. Thực hiện các giải pháp về PTBV.

- Áp dụng Sổ tay quản lý rừng trồng cao su bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế của WWF, VRA, VRG;

- Áp dụng kỹ thuật sản xuất bền vững đối với mủ cao su và gỗ cao su bền vững theo UN-REDD (VN);

- Áp dụng hướng dẫn giảm thiểu rủi ro về xã hội và môi trường cho doanh nghiệp đầu tư ra nước ngoài theo PanNature, Oxfam, VCCI;

- Tham gia các lớp tập huấn có liên quan về PTBV;

- Xây dựng, áp dụng quy trình thu hoạch gỗ cao su và tái canh tác động thấp để tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường trong Quy trình kỹ thuật Tập đoàn năm 2020.

- Hợp tác xây dựng Sổ tay hướng dẫn tham vấn và kết nối cộng đồng.

- Hợp tác xây dựng giải pháp bảo tồn rừng và kỹ thuật phục hồi, tái sinh rừng đáp ứng điều kiện FSC.

- Hợp tác xây dựng giải pháp phát triển mô hình cao su gỗ-mủ.

8. Đẩy mạnh hiệu quả kinh tế của VRG

- Xây dựng và khuyến nghị những giải pháp sản xuất cao su bền vững kết hợp với việc ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật và quản lý tiên tiến cần đưa vào Quy trình kỹ thuật năm 2020 của Tập đoàn nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế, giảm chi phí, tăng năng suất lao động, đảm bảo chất lượng, đa dạng nguồn thu nhập kết hợp với đa dạng sinh học, bảo vệ môi trường, chống xói mòn đất và không gây tác động tiêu cực đến cộng đồng.

- Tăng cường những giải pháp hiệu quả và bền vững trong sản xuất như ứng dụng công nghệ nông nghiệp cao, canh tác tổng hợp; tiếp tục kiến nghị cơ quan nhà nước xem gỗ cao su như là sản phẩm chính của cây cao su bên cạnh mủ cao su.

- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đảm bảo chất lượng sản phẩm và nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi cung ứng mủ cao su, gỗ cao su để đảm bảo hiệu quả kinh tế, xây dựng và phát triển thương hiệu VRG

- Phát triển sản phẩm kết hợp trên diện tích cao su qua trồng xen, canh tác tổng hợp, chăn nuôi... để tăng thu nhập, giảm rủi ro của thị trường và cải thiện sự đa dạng sinh học.

9. Tuyên truyền, truyền thông, đào tạo, nâng cao năng lực về PTBV

- Thống kê đầy đủ kết quả đầu tư an sinh xã hội toàn Tập đoàn, cập nhật tiến độ kế hoạch và báo cáo kết quả định kỳ. Toàn bộ các kết quả về lĩnh vực xã hội được tổng hợp và công bố trên các phương tiện truyền thông để khẳng định trách nhiệm xã hội của Tập đoàn và các thành viên với các thông tin chính xác.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông; phổ biến thông tin đầy đủ, cung cấp số liệu chính thức và chính xác; công bố công khai các đánh giá và văn bản phản hồi của các tổ chức có liên quan.

- Nâng cao nhận thức và tính tuân thủ pháp luật quốc gia, quốc tế về PTBV: Thu thập, phổ biến văn bản pháp luật, giám sát, đánh giá.

- Tăng cường công tác đào tạo kết hợp phổ biến thông tin trong nội bộ Tập đoàn, nâng cao nhận thức của các cấp quản lý và người lao động về chương trình phát triển bền vững ngành cao su để cùng tham gia thực hiện.

- Hội thảo, đào tạo, tập huấn thông qua kết hợp với các tổ chức, chuyên gia;

10. Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước về PTBV

- Duy trì và phát triển quan hệ quốc tế với ANRPC (Hiệp hội Các nước sản xuất cao su thiên nhiên), PEFC, Tổng cục Lâm nghiệp và các tổ chức NGOs nhằm cập nhật thông tin thị trường, dữ liệu thống kê, chiến lược và giải pháp phát triển ngành cao su bền vững; hợp tác xây dựng các giải pháp PTBV; và đào tạo, nâng cao năng lực về PTBV.

- Duy trì và hợp tác với các tổ chức trong nước có liên quan để xây dựng giải pháp phát triển cao su bền vững, xây dựng chứng chỉ rừng; và quảng bá, mở rộng thị trường cho các sản phẩm có chứng chỉ rừng.

- Hợp tác, tham vấn xây dựng và thực hiện lộ trình tái liên kết với FSC;

- Hợp tác sản xuất, kinh doanh với các doanh nghiệp có tiềm lực mạnh về hiệu quả kinh tế, nâng cao thương hiệu của VRG và đảm bảo mục tiêu PTBV;

- Hợp tác về hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng dân cư địa phương kết hợp bảo vệ rừng.

- Kết nối với khách hàng có nhu cầu mua cao su và gỗ cao su có chứng nhận phát triển bền vững.

11. Tăng cường hệ thống quản lý nội bộ Tập đoàn

- Rà soát, bổ sung, cập nhật các quy chế, tài liệu hướng dẫn thực hiện nhằm phù hợp với chương trình phát triển bền vững, phù hợp với quy định pháp luật hiện hành và các cam kết của Tập đoàn.

- Phân công, quy định quyền lợi, nghĩa vụ và chỉ tiêu giám sát cụ thể đối với các chức danh chủ chốt trong Chương trình phát triển bền vững Tập đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, GIÁM SÁT, SƠ TỔNG KẾT

- Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn có trách nhiệm chỉ đạo các bộ phận và các Ban chuyên môn lên kế hoạch hoạt động, kiểm tra giám sát để đạt được các mục tiêu theo Chương trình phát triển bền vững được phê duyệt;

- Ban chỉ đạo Phát triển bền vững Ngành cao su và Tập đoàn chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp chặt chẽ với các Ban chuyên môn, tổ chức liên quan và đơn vị thành viên để thực hiện chương trình Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 được phê duyệt;

- Xây dựng mạng lưới liên kết với các tổ chức, chuyên gia hỗ trợ và hợp tác thực hiện các dự án về PTBV;

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, đề xuất giải pháp khắc phục, nhân rộng và xây dựng kế hoạch tiếp theo;

- Thu thập, lưu trữ, xử lý dữ liệu, tổng hợp, phổ biến thông tin, thực hiện nghiệp vụ theo quy định của Tập đoàn liên quan đến các nhiệm vụ phát triển bền vững.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Thuận