

Số: ...~~514~~.../QĐ-CSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 10 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

Về việc kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ
Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần

TỔNG GIÁM ĐỐC

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM-CÔNG TY CỔ PHẦN

Căn cứ Luật Doanh nghiệp;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần;

Căn cứ Chỉ thị số 27/TTg ngày 15 tháng 7 năm 2004 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số 156/HD-UBQG ngày 26/11/2004 của Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ Việt Nam hướng dẫn tổ chức hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ.

Xét đề nghị của Trưởng Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ, Trưởng Ban Tổ chức Nhân sự Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần (sau đây gọi tắt là Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Tập đoàn); thành phần gồm các Ông/Bà có tên sau:

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------|
| 1. Ông Nguyễn Tiến Đức | - Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn | - Trưởng Ban; |
| 2. Bà Trương Thị Huế Minh | - Phó Chủ tịch CĐCSVN,
Trưởng Ban Nữ công Công đoàn CSVN | - Phó Ban TT; |
| 3. Bà Nguyễn Thị Hoàng Uyên | - Phó Trưởng Ban TGTĐ Tập đoàn | - Ủy viên, TK |
| 4. Ông Hồ Trọng Minh Thảo | - Phó Trưởng Ban LĐTL Tập đoàn | - Ủy viên; |
| 5. Ông Nguyễn Văn Thạnh | - Phó TGD Cty TNHH MTV TCTCS Đồng Nai | - Ủy viên; |
| 6. Ông Minh Quốc Sang | - Phó TGD Cty TNHH MTV CS Bình Long | - Ủy viên; |
| 7. Ông Nguyễn Văn Minh | - Phó TGD Cty TNHH MTV CS Dầu Tiếng | - Ủy viên; |
| 8. Ông Nguyễn Khắc Vũ | - Phó TGD Cty TNHH MTV CS Thanh Hóa | - Ủy viên; |
| 9. Ông Nguyễn Đại Dương | - Phó TGD Cty TNHH MTV CS Quảng Trị | - Ủy viên; |
| 10. Ông Vương Đức Thông | - TV.HĐTV Cty TNHH MTV CS Chư Sê | - Ủy viên; |
| 11. Bà Lê Thị Xuyên | - TGD CTCP Chế biến Gỗ Thuận An | - Ủy viên; |
| 12. Bà Huỳnh Thị Nga | - Phó TGD Cty TNHH MTV CS Chư Păh | - Ủy viên; |
| 13. Ông Nguyễn Bá Quý | - Phó TGD CTCP Cao su Sơn La | - Ủy viên; |
| 14. Ông Trần Văn Hậu | - Q.Tổng Biên tập Tạp chí Cao su Việt Nam | - Ủy viên. |

Điều 2. Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Tập đoàn có chức năng tham mưu, giúp Tổng Giám đốc thực hiện hoạt động vì sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần, với các nhiệm vụ cụ thể sau đây:

1. Chủ trì xây dựng kế hoạch, chương trình hành động vì sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần trình Tổng Giám đốc phê duyệt. Phối hợp với các đơn vị thành viên Tập đoàn tổ chức thực hiện kế hoạch sau khi được Tổng Giám đốc phê duyệt;
2. Hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị trực thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với phụ nữ và lồng ghép hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các hoạt động chuyên môn nghiệp vụ;
3. Tuyên truyền, phổ biến các chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với phụ nữ và bình đẳng giới;
4. Tổ chức sơ kết, tổng kết tình hình hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần và đề nghị Tổng Giám đốc Tập đoàn khen thưởng đối với các cá nhân và đơn vị có thành tích trong hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ;
5. Thực hiện chế độ báo cáo với các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền về hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần;
6. Thực hiện các nhiệm vụ khác liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ do lãnh đạo Tập đoàn giao.

Điều 3. Các Quyết định trước đây trái với Quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 4. Chánh Văn phòng, Trưởng Ban Tổ chức Nhân sự, Trưởng các Ban có liên quan, các đơn vị thành viên thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần và các Ông/Bà có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /

Nơi nhận :

- Như điều 4;
- CT. HĐQT (thay b/c);
- Lưu: VT, TCNS.



Huỳnh Văn Bảo

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế hoạt động
Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 981/QĐ-TTg ngày 25/06/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Nghị định số 28/2014/NĐ-CP, ngày 10/04/2014 của Chính phủ về Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Ủy ban Quốc gia Vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 03/QĐ-UBQG ngày 15/01/2009 của Chủ tịch Ủy ban Quốc gia Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Việt Nam;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn ban hành kèm theo Quyết định số 2275/QĐ-BNN-TCCB ngày 04/10/2013 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn;

Căn cứ Quyết định số 514/QĐ-CSVN ngày 24/09/2015 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc kiện toàn và củng cố Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam;

Xét đề nghị của Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam tại Tờ trình số 1680 /TTr-CSVN, ngày 14 tháng 6 năm 2016, về việc Ban hành Quy chế hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

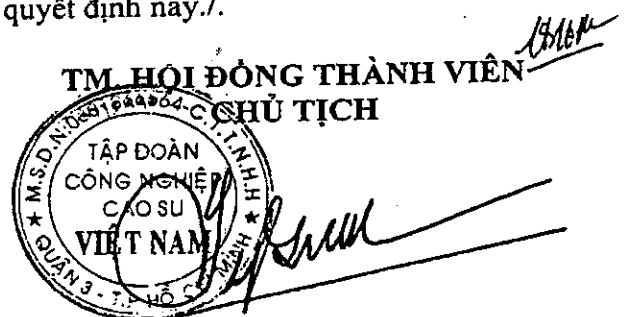
Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, các quyết định trước đây trái với quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3. HĐTV, Tổng Giám đốc, Trưởng các Ban, Văn phòng có liên quan của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, các đơn vị thành viên trực thuộc Tập đoàn chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCCB.



Võ Sỹ Lực

QUY CHẾ

Hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam

(Ban hành kèm theo Quyết định số 246./QĐ-HĐTVCSVN

Ngày 16. tháng ... năm 2016 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam)

CHƯƠNG I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Quy chế này quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và chế độ làm việc của Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (sau đây gọi tắt là Ban) nhằm phát huy tinh thần trách nhiệm của mỗi thành viên trong nhiệm vụ được phân công phụ trách, đảm bảo thực hiện có hiệu quả các hoạt động vì sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.

Điều 2. Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam làm việc theo chế độ kiêm nhiệm và theo nguyên tắc tập trung, dân chủ; các thành viên thảo luận tập thể và quyết định theo đa số những vấn đề quan trọng (như chương trình, kế hoạch và những nội dung khác liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ) trình lãnh đạo Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.

Điều 3. Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam có chức năng tham mưu cho lãnh đạo Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về chủ trương, chính sách pháp luật có liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ; chỉ đạo thực hiện mục tiêu Vì sự tiến bộ của Phụ nữ (sau đây viết tắt là VSTBPN).

Ban VSTBPN có nhiệm vụ phổ biến, tuyên truyền, triển khai, thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước đối với nữ CNVCLĐ toàn ngành nhằm nâng cao nhận thức, hành động của cấp ủy, chính quyền, công đoàn về sự tiến bộ của Phụ nữ, về bình đẳng giới và vai trò vị thế của phụ nữ trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước. Tổng kết đánh giá tình hình thực hiện chương trình hành động Vì sự tiến bộ của Phụ nữ; báo cáo định kỳ với lãnh đạo Tập đoàn về tình hình công tác và hoạt động.

CHƯƠNG II NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA CÁC ỦY VIÊN TRONG BAN

Điều 4. Trưởng Ban

1. Là người đứng đầu Ban, chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về các hoạt động của Ban theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; phụ trách chung, phân công nhiệm vụ cho Phó ban, các thành viên của Ban, chủ trì và kết luận các phiên họp thường kỳ của Ban.

2. Đề xuất với Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về biện pháp tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền các đơn vị đối với việc thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3. Ký ban hành các quyết định; chương trình, chiến lược; kế hoạch hành động; các văn bản chỉ đạo các đơn vị thành viên của Tập đoàn xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các chương trình, mục tiêu vì sự tiến bộ của phụ nữ tại cơ quan, đơn vị theo từng giai đoạn.

4. Tham gia các cuộc họp của các cấp và Trung ương về vấn đề phụ nữ khi được mời.

Điều 5. Các Phó Trưởng Ban

1. Chịu trách nhiệm trước Trưởng ban về các lĩnh vực công tác, nhiệm vụ được phân công.

2. Giúp Trưởng ban chỉ đạo cơ quan Thường trực thực hiện việc tổng hợp, theo dõi, dự thảo chương trình công tác năm; xây dựng văn bản, chương trình, nội dung các kỳ họp của Ban; lập kế hoạch kiểm tra hàng năm; cập nhật thông tin báo cáo theo định kỳ; xây dựng kinh phí để Ban hoạt động có hiệu quả.

3. Ký các văn bản hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ; triệu tập và chủ trì các cuộc họp của Ban khi được Trưởng ban ủy quyền.

4. Tham mưu cho Trưởng ban về công tác đào tạo, tập huấn liên quan đến nội dung hoạt động của Ban cho Ủy viên Ban và Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp; chỉ đạo tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá, kiểm tra hoạt động của Ban, các đơn vị thành viên.

Điều 6. Cơ quan Thường trực

1. Thành phần gồm: Trưởng Ban, các Phó Trưởng ban và thư ký ban.

2. Có trách nhiệm tổng hợp báo cáo của các Ủy viên, các đơn vị thành viên; Cung cấp thông tin cho các Ủy viên; Duy trì mối quan hệ giữa các Ủy viên, giữa các thành viên trong Tập đoàn với Ban, giữa Ban VSTBPN Tập đoàn với Ủy Ban Quốc gia VSTBPN Việt Nam, Ban VSTBPN Bộ NN&PTNT.

3. Đề xuất, kiến nghị với Trưởng Ban về thực hiện chủ trương, kế hoạch của các Ủy viên, các đơn vị thành viên về sự tiến bộ của Phụ nữ Tập đoàn. Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của Ban.

4. Chuẩn bị nội dung và điều kiện khác cho các cuộc họp của Ban, bố trí thời gian, địa điểm các ngày họp, gửi giấy mời cho các Ủy viên và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Điều 7. Các Ủy viên

1. Chịu sự chỉ đạo, phân công công việc của Trưởng Ban; Tham gia đầy đủ các kỳ họp của Ban, duy trì hoạt động và quan hệ giữa các Ủy viên; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo thường xuyên nhiệm vụ được phân công với Trưởng Ban và Cơ quan Thường trực.

2. Có trách nhiệm giúp Ban xây dựng Kế hoạch hoạt động hàng năm và báo cáo chuyên đề, sơ kết, tổng kết đánh giá các hoạt động của Ban trong thực hiện công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

CHƯƠNG III CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC CỦA BAN

Điều 8. Chế độ Hội nghị và báo cáo

1. Cơ quan Thường trực thực hiện hội ý giao ban công tác 3 tháng/một lần;
2. Tổ chức Hội nghị Ban VSTBPN (mở rộng) định kỳ 2 lần/năm để sơ kết, tổng kết, đánh giá hoạt động của Ban. Trong trường hợp cần thiết, Trưởng ban có quyền triệu tập họp đột xuất.
3. Các Ủy viên của Ban có trách nhiệm thông báo cho Cơ quan Thường trực kết quả thực hiện nhiệm vụ được Ban phân công bằng văn bản trước cuộc họp định kỳ của Ban.
4. Định kỳ một năm Ban tổ chức tổng kết các hoạt động trong năm và xây dựng kế hoạch hoạt động của năm sau. Công tác tổng kết được thực hiện vào đầu quý I năm sau.
5. Định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện các chương trình hoạt động của Ban với Lãnh đạo Tập đoàn; Ủy ban Quốc gia VSTBPN Việt Nam và Ban VSTBPN Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Điều 9. Chế độ kiểm tra

1. Định kỳ hoặc đột xuất, Thường trực Ban tổ chức kiểm tra các đơn vị về việc thực hiện chủ trương, chính sách và pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công tác cán bộ nữ của Tập đoàn và kế hoạch hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị thành viên.
2. Kế hoạch kiểm tra sẽ được thông báo trước cho các Ủy viên, đơn vị có liên quan.
3. Sau mỗi đợt kiểm tra, Cơ quan Thường trực tổng hợp tình hình, báo cáo, đề xuất, kiến nghị để trình Lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị liên quan cùng nghiên cứu, giải quyết.

Điều 10. Điều kiện hoạt động

1. Ban được phép sử dụng con dấu của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam để thực hiện giao dịch trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.
2. Các Ủy viên của Ban được cung cấp sổ tay, văn phòng phẩm, các tài liệu, tạp chí và những thông tin về chế độ chính sách đối với nữ CNVCLĐ trong Tập đoàn.

Điều 11. Kinh phí

Kinh phí hoạt động của Ban, các đơn vị thành viên cần vận dụng các văn bản hướng dẫn Luật và theo quy định tại Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Chương IV
ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12. Các Ông (bà) Trưởng, Phó Ban, các Ủy viên và Cơ quan Thường trực Ban VSTBPN Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam có trách nhiệm triển khai thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ quyền hạn được nêu trong Quy chế này. Trong quá trình thực hiện Quy chế, nếu phát sinh những vấn đề chưa phù hợp, cần kịp thời báo cáo, đề xuất với Trưởng Ban trình Tổng Giám đốc xem xét quyết định./.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Võ Sỹ Lực