

Số: 257/TT-HĐQTCSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 5 năm 2023

**TỜ TRÌNH**

**V/v báo cáo mức chi trả thù lao năm 2022  
và kế hoạch tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2023**

Kính gửi: Quý cổ đông

Căn cứ Luật doanh nghiệp năm 2020;

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ “Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước” và Thông tư hướng dẫn số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2022 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần ngày 17 tháng 6 năm 2022;

Căn cứ Công văn số 470/UBQLV-NN ngày 23/3/2023 của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp v/v Kế hoạch SXKD và ĐTPT năm 2023 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần;

Căn cứ Công văn số 700/UBQLV-TCCB ngày 20/4/2023 của Ủy ban quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp v/v cho ý kiến quỹ tiền lương thực hiện năm 2022 và kế hoạch lao động – tiền lương năm 2023 của Công ty Mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam;

Hội đồng quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 thông qua báo cáo mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2022 và kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2023 như sau:

**I. THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NĂM 2022**

Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được xác định căn cứ Luật doanh nghiệp, Nghị định 53/2016/NĐ-CP nêu trên, gắn với kết quả và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 của Tập đoàn.

Thù lao thực hiện của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Tập đoàn năm 2022 so với kế hoạch như sau:

*ĐVT: đồng*

SỐ TT	NỘI DUNG	SỐ NGƯỜI	THÙ LAO		Tỷ lệ %
			KH	TH	
I	Hội đồng quản trị				
	Kiểm nhiệm	2	287.280.000	287.280.000	100,0%

<b>II</b>	<b>Ban Kiểm soát</b>				
	Kiểm nhiệm	2	260.400.000	260.400.000	100,0%
	<b>Tổng cộng</b>	<b>4</b>	<b>547.680.000</b>	<b>547.680.000</b>	<b>100,0%</b>

## **II. KẾ HOẠCH TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NĂM 2023**

Theo quy định của Nghị định 53/2016/NĐ-CP và Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ hệ thống thang bảng lương của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần ban hành tại Quyết định số 342/QĐ-HĐQTCSVN ngày 11 tháng 9 năm 2018 của Hội đồng quản trị.

### **1. Xác định mức lương bình quân kế hoạch :**

Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 so với thực hiện năm 2022; Trong đó :

- Chỉ tiêu lợi nhuận bằng 81% (thực hiện năm 2022 là 1.731 tỷ đồng, kế hoạch năm 2023 là 1.395 tỷ đồng).

- Mức lương cơ bản là: 32,071 triệu đồng/người/tháng.

- Theo quy định tại khoản 2, Điều 13 Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH Thông tư của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, do lợi nhuận kế hoạch năm 2023 của Công ty mẹ - Tập đoàn là 1.395 tỷ đồng, nên hệ số điều chỉnh tăng thêm được xác định là: 1,3 lần mức lương cơ bản.

- Mức tiền lương bình quân kế hoạch của Người quản lý doanh nghiệp năm 2023 được xác định :

$$32,071 + (32,071 \text{ triệu đồng} \times 1,3) = 72,24 \text{ triệu đồng/người/ tháng}$$

### **2. Tiền lương Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2023:**

- Căn cứ tình hình thực hiện tiền lương người quản lý Tập đoàn năm 2022 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023, Tập đoàn xác định mức lương bình quân kế hoạch của HĐQT chuyên trách là: 75.233.000đ/người/tháng;

- Trưởng Ban kiểm soát hoạt động chuyên trách hưởng lương bằng 90% Người quản lý doanh nghiệp.

<b>SỐ TT</b>	<b>NỘI DUNG</b>	<b>Quỹ Tiền lương</b>			
		<b>SỐ NGƯỜI TH</b>	<b>THỰC HIỆN 2022</b>	<b>SỐ NGƯỜI KH</b>	<b>KẾ HOẠCH 2023</b>
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>				
	Tiền lương B/q	1	83.293.950	1	75.233.000

	Quỹ lương	5	4.997.640.000	5	4.513.958.000
<b>II</b>	<b>Ban Kiểm soát</b>				
	Tiền lương B/q	1	72.323.000	1	65.315.000
	Quỹ lương	1	867.872.000	1	783.784.000

### **3. Xác định mức thù lao kế hoạch:**

- Quỹ thù lao kế hoạch được xác định trên cơ sở số người không chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát chuyên trách;

- Thù lao thành viên Hội đồng quản trị không điều hành, không làm việc trực tiếp, thường xuyên và thành viên Ban kiểm soát làm việc kiêm nhiệm được hưởng hàng tháng căn cứ vào mức thù lao thực hiện năm 2022 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023;

### **4. Tổng mức thù lao HĐQT và Ban kiểm soát năm 2023:**

a) Thù lao HĐQT:

- Mức thù lao hàng tháng = 10.800.000đ/người/tháng
- Tổng thù lao HĐQT = 259.200.000đ

b) Thù lao Ban kiểm soát :

- Mức thù lao hàng tháng = 9.800.000đ/người/tháng
- Tổng thù lao Ban kiểm soát = 235.200.000đ

c) Tổng quỹ thù lao HĐQT và Ban Kiểm soát năm 2023: 494.400.000 đồng

### **III. THỰC HIỆN CHI TRẢ:**

Căn cứ vào quỹ thù lao kế hoạch; căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh, Tập đoàn tính toán mức lương phù hợp, tạm ứng 80% thù lao chi trả hàng tháng, số 20% còn lại sẽ được quyết toán và chi trả cuối năm cho các chức danh.

Việc trả thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được thực hiện theo Quy chế trả lương, thù lao người quản lý doanh nghiệp của Tập đoàn.

Kính trình Đại hội cổ đông xem xét thông qua mức chi trả thù lao năm 2022 và kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2023.

Trân trọng kính trình./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu: VT, LĐTL.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**